



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรเขมราฐ

มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเขมราฐ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ ของสถานีตำรวจภูธรเขมราฐ
ประจำปีงบประมาณ 2569

2.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงว ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรงว และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ 1) ยศ 2) ชื่อ 3) นามสกุล 4) ตำแหน่ง 5) รูปถ่าย 6) ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง 2. หมายเหตุ 1) ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ส.ต.ท.สุวัชชัย สิงคามา
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูล จราจร การดูแลความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ 2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงว เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ		
แผนการดำเนินงาน		
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีด ดำรงวในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เม.ย. 69 – มิ.ย 69) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละส ายงานของสถานีดำรงว วั น เดือน ปีในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงาน ต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ด.ต.เสกสรร สอนนาค ด.ต.พยนต์ชัย วงศ์โสม จ.ส.ต.วิริทธิ์พล บุปผาดี ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)		
การปฏิบัติงาน		
04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	1. แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ 1) งานอำนวยความสะดวก 2) งานป้องกันปราบปราม 3) งานจราจร 4) งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.เสกสรร สอนนาค จ.ส.ต.วิวิธพล บุปผาดี ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน
การให้บริการ		
05 คู่มือการให้บริการประชาชน	1. แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน อาทิ 1) งานอำนวยความสะดวก 2) งานป้องกันปราบปราม 3) งานจราจร 4) งานสืบสวน 5) งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.เสกสรร สอนนาค ด.ต.พยนต์ชัย วงศ์โสม จ.ส.ต.วิวิธพล บุปผาดี ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน
06 E-Service	1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี ตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ระบบแจ้งความ Online 2) ระบบเสียค่าปรับ Online 3) ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้า ทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.เสกสรร สอนนาค ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน
07 สถิติผลการดำเนินงาน	1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่ง เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น 4. หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.เสกสรร สอนนาค ด.ต.พยนต์ชัย วงศ์โสม จ.ส.ต.วิวิธพล บุปผาดี ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)		
การให้บริการ (ต่อ)		
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด 5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการ ดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569- มีนาคม 2569) 2. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น 3. หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ร.ต.ท.หญิงสุมาลี เนตรวงษ์ จ.ต.ส.รัฐพงศ์ สีสันตะพงศ์
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี 1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน 2. การรายงานผล 1) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3) มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 4) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ร.ต.ท.หญิงสุมาลี เนตรวงษ์ จ.ต.ส.รัฐพงศ์ สีสันตะพงศ์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ต่อ)		
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการ ซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.สายสิทธิ์ ธรรมศรี
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	1. สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพล และการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน 3) หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 2. หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ส.ต.ท.สุวัธชัย สิงคำมา

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 2) มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น 3) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน 4) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ ด.ต.เสกสรร สอนนาค จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคน ปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2569 และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ 2. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย 1) วัตถุประสงค์ 2) ขอบเขตการใช้บังคับ 3) นิยามคำว่า สินบน 4) มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ 5) มาตรการติดตามตรวจสอบ 6) ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส 7) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ 8) ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) 3. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ 1) แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจเท่านั้น 2) แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน 4. หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.ฯ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)		
ประกาศนโยบาย (ต่อ)		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ (ต่อ)	5. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 1) แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วม ร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบาย การต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไป ปฏิบัติอย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 6. หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสาย งาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต 2. หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ 1) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ นครบาล และสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ (ต่อ)		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)		
○17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	2) ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 3) ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ 2) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 3) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะอย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
○18 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย 1) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาค้นคว้าและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน 3) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ จ.ส.ต.ชัยมงคล กมลรัตน์ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์

2.2 การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. ศึกษา อบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและ วิทยากร 2. ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ 3. สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook ,Line ,tiktok ฯลฯ	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
2. การปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ 2. ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ให้มีความสอดคล้อง สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่ตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์
3. การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ 1. IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัด การรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย 3. OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบ ตรวจสอบประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่า สามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์

2.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ / การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การออกคำสั่งคณะกรรมการ และ มีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	- ดำเนินการออกคำสั่ง สก.เขมราฐ ที่ 250/2569 ลง 10 เม.ย.2569 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.หญิงกาญจนา บาร์มี สว.อก.๑ ด.ต.เสกสรร สอนนาค ด.ต.พยนต์ชัย วงศ์โสม จ.ส.ต.วิริทธิ์พล บุปผาดี ส.ต.อ.สิริพงศ์ สีสันตะพงศ์ ส.ต.ท.ธีรพงศ์ พรหมเคน
2. การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความ เข้าใจและมีการ อบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะกรรมการ กำกับ ติดตามการดำเนินการตาม กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุก เดือน 3. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการ เรียกตรวจสอบผล การดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุก สองสัปดาห์	พ.ต.อ.อดุลย์ สุร่าไพ ผกก.สก.เขมราฐ และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนของ สก.เขมราฐ

พันตำรวจเอก



(อดุลย์ สุร่าไพ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขมราฐ